

Coaching para empresas

El coaching ayuda a las organizaciones a sacar el máximo de sus otras herramientas de desarrollo

“La formación a directores aumentó su productividad en un 22%, y al añadir una intervención de coaching de 8 semanas después de la formación, se impulsó la productividad hasta el 88%.

Cuando se combinan procesos de feedback 360° con coaching en vez de hacerlos solos, mejoran significativamente la satisfacción, el compromiso, y la retención tanto del manager como de los empleados, así como el rendimiento de la empresa en general.”

(Informe “The business case for Executive Coaching”, 2008)

¿Quién dijo imposible?



beneficios personales y empresariales

El proceso de coaching beneficia al individuo y a su organización mediante el aumento de la confianza del *coachee*, desarrollando estrategias para hacer frente a las exigencias del trabajo y realizando el desempeño profesional.

“Los procesos de coaching dentro de una organización se pueden realizar de forma presencial, telefónica, individual y grupal. Cada empresa y cada persona tiene sus propios objetivos y flexibilidad horaria”.

Elisa Agudo
Entrenadora Empresarial
www.quiendijoinposible.com

- ➔ **Motivar a los miembros de mi organización**
- ➔ **Conseguir un buen trabajo en equipo**
- ➔ **Comunicarnos con más efectividad**
- ➔ **Conseguir que aflore todo mi potencial y el de mi equipo**

otros posibles objetivos

- Potenciar las competencias más eficaces
- Desarrollar las relaciones con mis colaboradores
- Optimizar las relaciones con mis jefes
- Intensificar mi liderazgo
- Aumentar nuestras ventas ofreciendo soluciones
- Fidelizar a nuestros clientes mediante la excelencia



¿Quién dijo imposible?